



สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
รับกลับที่ ๓๐๐
วันที่ - ๖ ม.ค. ๒๕๕๙
เวลา บันทึกรายการ

รองปลัดกรุงเทพมหานคร
รับที่ ๑๖๐๐
วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๖:๐๐

ส่วนราชการ...สำนักงานแพทย์ (กองวิชาการ โทร. ๐-๒๒๒๔-๙๗๑๐ โทรสาร ๐-๒๒๒๔-๒๙๖๙)

ที่ กท. ๐๖๐๒/๑๐๖๔๑

วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

กองวิชาการ ส.พ.
รับที่ ๑๗๑
วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๘.๓๐

ต้นเรื่อง หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล กำหนดจัดโครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ - ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น ๑ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการสนับสนุนการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

ข้อกฎหมาย ค่าลงทะเบียนเบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๒๒ ซึ่งกำหนดให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๒๓

ข้อเท็จจริง โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้ข้าราชการในสังกัด ราย นางสาวบรรจง นิธิปรัชานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติค่าลงทะเบียนเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการส่งข้าราชการไปอบรมดังกล่าวเป็นไปตามโครงการของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานแพทย์ ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงเห็นควรอนุมัติข้าราชการ ข้างต้นไปเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณตามที่ขออนุมัติ โดยให้ถือเป็น การปฏิบัติราชการและให้ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานผลการอบรม เสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วัน ที่กลับจากการอบรม ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๓๗ โดยผ่านรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๘๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๔๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติให้เป็นของรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

อนุมัติ

(นางวันทนี วัฒนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๕๔ ม.ค. ๒๕๕๙

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

๑๖ ม.ค. ๒๕๕๙

โรงพยาบาลสิรินธร

รับที่ ๑๑๓

วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

เวลา

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน

วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

ผู้รับ: กอ. ๑๖.๓๑

เรียน ผอ. รพ.ส.

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เข้า...ดำเนินการ...
ตามที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการ...มายัง สนพ.
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการ...
๒. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุมัติได้

ให้ทำหนังสือขออนุมัติยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
มายัง สนพ. ก่อนวันเริ่มการ... ๑๐ วันทำการ
เพื่อ สนพ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

สำนักงานผู้อำนวยการ

วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

๐๙.๓๐

นางสมพร คุ้มแคว้น

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาบุคลากร

กองวิชาการ สำนักงานการแพทย์

๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

- ๗ ม.ค. ๒๕๕๙

☒ ทราบ

- เห็นควรมอบ

☒ ฝ่าย...
☐ กลุ่มงาน

☐ ...

☐ ...

นางสาวกิตยา พินิตภูวดล

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

เรียน ผอ.รพ.ส. (ผ่าน รผอ.ฝ่ายการแพทย์/ฝ่ายบริหาร)

☒ เพื่อโปรดทราบ

☒ เห็นควรมอบ

☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

☐ ฝ่ายการพยาบาล

☒ กลุ่มงาน...
- ดำเนินการ

...

(นางสาวสมพร แก่นสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

- ๘ ม.ค. ๒๕๕๙

(นางสาวสุภาพร กรลักษณะ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

(นายวิมล คุ้มแคว้น)

หัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

...



กองวิชาการ สำนักงานการแพทย์
รับที่..... 12099
วันที่..... ๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘
เวลา..... 11.44



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๒๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ กท ๐๖๑๒/๑๓๕๕

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

กองวิชาการ

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๕ ธ.ค. ๒๕๕๘

ด้วยหน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ได้กำหนดจัดโครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ในวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑-๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น ๑ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจวิธีการสนับสนุนการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร มีความประสงค์ขออนุมัติให้ นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ ไม่เกิน ๙๐ วัน จำนวน ๒๗๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๑๙๗,๒๐๐ บาท มียอดคงเหลือ ๗๒,๘๐๐ บาท คราวนี้ขอเบิก ๘,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑๓๓๓๓
๒๕๑๒๖

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ.....นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์.....

ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๓๕๘.....

สังกัดหน่วยงาน.....กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล.....ฝ่ายการพยาบาล.....โรงพยาบาลสิรินธร.....

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง.....การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (RtoR) สำหรับองค์กร.....

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ.....เป็นผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านพัฒนาคุณภาพการพยาบาล.....และเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย.....ซึ่งมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับ ติดตาม ดูแล การบริหารจัดการการพยาบาลให้มีคุณภาพ.....โดยการจัดให้มีการพัฒนาคุณภาพงานบริการรักษาพยาบาลของหอผู้ป่วยและหน่วยงานในสังกัดของกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล.....

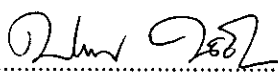
๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับปฏิบัติงานอย่างไร

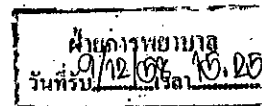
.....เป็นการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโดยประยุกต์ใช้กระบวนการวิจัย.....ส่งเสริมให้มีการพัฒนางานประจำโดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ที่น่าเชื่อถือ.....ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเองและองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) โดยการนำข้อมูลที่ได้จากงานที่ทำอยู่เป็นประจักษ์มาทำการศึกษา วิเคราะห์ หาแนวทางในการพัฒนาด้วยกระบวนการวิจัย.....

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

-๑. กำหนดแนวทางในการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดงานวิจัยภายในองค์กร.....
-๒. จัดให้มีการวางแผนงานในการกำหนดวิธีการสร้าง.....และสนับสนุนให้เกิดการพัฒนางานโดยใช้กระบวนการวิจัย รวมถึงการติดตามงานวิจัย.....
-๓. ทำให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการบริการขององค์กรโดยมีกระบวนการหรือขั้นตอนที่น่าเชื่อถือ.....
-๔. ส่งเสริมให้เกิด “องค์กรแห่งการเรียนรู้” ด้วยกิจกรรมหรืองานประจำที่มีอยู่ในองค์กร.....

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ).....
(...นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์...)



คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)-รองคณบดีฝ่ายวิจัย
อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น 2
โทร. 02-419-2661-5 โทรสาร. 02-418-3296

ที่ ศธ 0517.07/ 18044

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2558

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงาน
ประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” ครั้งที่ 1/2559

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. โครงการอบรม
2. กำหนดการ
3. ใบสมัคร

เนื่องด้วยหน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล กำหนด
จัดโครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R)
สำหรับองค์กร” ครั้งที่ 1/2559 ในวันที่ 2-4 มีนาคม 2559 เวลา 8.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 101-2
อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น 1 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมี
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการสนับสนุนการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

ในการนี้ หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ
อบรมระยะสั้นฯ ดังกล่าว โดยเปิดรับสมัครผู้สนใจในการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R อัตราค่าลงทะเบียน
ท่านละ 8,500 บาท ทั้งนี้ ผู้อบรมสามารถอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา และมีสิทธิ์เบิกค่าลงทะเบียนได้ตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังจากต้นสังกัดได้ ทั้งนี้ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลด
แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.si.mahidol.ac.th/r2r หรือ กรอกรายละเอียดใบสมัครที่แนบมาด้วยนี้ ส่ง
ทางโทรสาร 02-418-3296 หรือ email: r2r.siriraj@gmail.com ภายในวันที่ 29 มกราคม 2559 (รับจำนวน
จำกัด) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณจุฑารัตน์ ขจีฟ้า โทร. 02-419-2661-5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมให้บุคลากร
ในสังกัดของท่านได้ทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ผอ. ๑๓ ม.ร.ร.๒

(นางสาวลักขณ์ อัครเดชา)

หัวหน้าพยาบาล

กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล รพ.ศิริราช

๕ ๙ ๕.๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

Journal of Management Studies, 19(1), 67-80.

โครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร”

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ในวันที่ 2-4 มีนาคม 2559

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

2. หลักการและเหตุผล

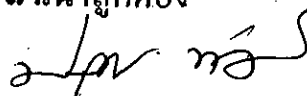
แนวคิดการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) เกิดขึ้นที่ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 เป็นแนวคิดการส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเรียนรู้และต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโดยประยุกต์ ใช้กระบวนการวิจัย ผลที่ได้นอกจากการพัฒนาคุณภาพหลักฐานเชิงประจักษ์จากงานวิจัยที่น่าเชื่อถือแล้วยังส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กรจนเป็นองค์กรเรียนรู้ (Learning Organization) เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2557 มีการลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลขึ้น เพื่อดำเนินงานสนับสนุนการจัดการความรู้โดยเน้นการสร้างเครือข่ายสนับสนุน การวิจัย R2R ในทุภูมิภาค ในปัจจุบันมีการจัดตั้งเครือข่ายสนับสนุนงานวิจัย R2R ระดับภูมิภาคจำนวน 9 เครือข่าย ใน 76 จังหวัดทั่วประเทศ มีกิจกรรมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเครือข่ายการสนับสนุนงานวิจัย R2R อย่างต่อเนื่อง มีการรวบรวมความรู้ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือและจดหมายข่าว เว็บไซต์ และมีฐานข้อมูลนักวิจัยและผู้สนับสนุนงานวิจัย R2R ทั่วประเทศ และจัดงาน R2R National Forum เป็นประจำทุกปีมีผู้ร่วมงานมากกว่า 1,500 คน

นอกจากนี้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ยังได้กำหนดให้การมีผลงานวิจัย R2R เป็นหนึ่งในเกณฑ์รับรองคุณภาพสถานพยาบาลในระดับที่สูงขึ้น

จากความสำเร็จเบื้องต้นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และสถานพยาบาลในกระทรวงสาธารณสุขแสดงให้เห็นว่าแนวคิด R2R สามารถนำมาใช้ได้หลากหลายบริบท ทั้งระดับปฐมภูมิจนถึงทุติยภูมิ ดังนั้นจึงเป็นโอกาสอันดีในการบูรณาการแนวคิด R2R เพื่อต่อยอดความสำเร็จของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ในการพัฒนาคนเพื่อพัฒนางานบริการ และมีมุมมองงานสร้างเสริมสุขภาพจากงานประจำทำให้เกิดงานวิจัย R2R ที่มีคุณค่าสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในทางปฏิบัติได้จริง ส่งผลให้สถานพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานพยาบาล HA/HPH ที่เน้นการสร้างนำข้อมมีส่วนสนับสนุนให้คนไทยมีสุขภาพที่ยั่งยืนได้

ในการนี้ ทางหน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จึงได้จัดการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” เพื่อตอบสนองแนวคิดดังกล่าวข้างต้น

ธำนาถ ก้อง



(นางสาวปัสตา ท้วมพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการแผนงาน โรงพยาบาลศิริราช

3. วัตถุประสงค์

ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจวิธีการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

4. เนื้อหาโดยสังเขป

การอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ ที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับทราบวิธีการสร้างงานวิจัยจากงานประจำ ตั้งแต่ ที่มา แนวคิด การบริหารหน่วย R2R การตั้งคำถามวิจัย (Research Question) การติดตามโครงการวิจัย แนวทางในการใช้ R2R เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ Learning Organization กิจกรรมจริงที่ใช้ในการขับเคลื่อนงาน R2R ในศิริราช พร้อมฝึกปฏิบัติ และร่วมแลกเปลี่ยนกับผู้วิจัย R2R

5. ลักษณะของโครงการ

การอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ แบ่งออกเป็น

- 1) ภาคบรรยาย 1.5 วัน
- 2) ภาคปฏิบัติ 1.5 วัน (การอภิปราย, Case study)

6. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สนใจในการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กรจากภาครัฐ และเอกชน ที่ประกอบด้วย หลากหลายสาขาวิชาชีพ เช่น แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ เกษษกร นักกายภาพบำบัด นักโภชนาบำบัด นักรังสีรักษา นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ผู้รับผิดชอบการพัฒนาคุณภาพหรือการพัฒนานุเคราะห์ เป็นต้น

7. จำนวนผู้เข้าอบรม 70 คน

8. อัตราค่าลงทะเบียน

ค่าลงทะเบียนคนละ 8,500 บาท (ค่าลงทะเบียนเบิกได้ตามระเบียบกระทรวงการคลัง และผู้อบรมสามารถอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา)

9. การประเมินผล จากแบบสอบถาม

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ทักษะและสามารถกลับไปสร้าง และสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร
- คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลได้รับการยอมรับความเป็นต้นแบบการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยอันนำมาซึ่งชื่อเสียงของคณะ และเป็นผู้นำเครือข่ายการพัฒนางานประจำสู่งานวิจัยในประเทศไทย

➤ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครจากเว็บไซต์ www.si.mahidol.ac.th/r2r กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน แล้วส่งใบสมัครมายัง น.ส.จุฑารัตน์ ขจีฟ้า ทาง email: r2r.siriraj@gmail.com หรือ โทรสาร 02-418-3296 ภายในวันที่ 29 มกราคม 2559

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ :

น.ส.จุฑารัตน์ ขจีฟ้า หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล
โทร 02-419-2661-5 หรือ email: r2r.siriraj@gmail.com

สำเนาถูกต้อง

นางสาวปฐมา ท้วมหงษ์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลศิริราช



(ร่าง) กำหนดการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร”

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

วันที่ 2-4 มีนาคม 2559 ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

วันพุธที่ 2 มีนาคม 2559	
08.15-08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45-09.00 น.	พิธีเปิดการอบรมระยะสั้น
09.00-09.30 น.	“การประยุกต์ใช้ R2R เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร”
09.30-10.30 น.	“แนวคิด R2R และเคล็ดในการบริหารจัดการ”
10.30-11.15 น.	“การบริหารหน่วย R2R”
11.15-12.00 น.	Before Action Review
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
◆ การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคำถามวิจัย (Research Question)	
13.00-14.00 น.	“การตั้งและขัดเกลาคำถามวิจัย”
14.00-14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15-16.00 น.	กิจกรรม: การสนับสนุนการตั้งและขัดเกลาคำถามวิจัย
16.00-16.30 น.	After Action Review (AAR)

สำเนาถูกต้อง

2 Apr 2016

(นางสาวปสุตา ท้วมพจน์)

นักทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลศิริราช



(ร่าง) กำหนดการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร”

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

วันที่ 2-4 มีนาคม 2559 ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

วันพฤหัสบดีที่ 3 มีนาคม 2559	
8.30-09.00 น.	“การจัดการความรู้ใน R2R”
09.00-12.00 น.	กิจกรรม: ฝึกการจัดการความรู้ด้วย Success Storytelling
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
◆ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากงานประจำสู่งานวิจัย (Success Storytelling)	
13.00-13.30 น.	ลงทะเบียน
13.30-13.40 น.	พิธีเปิด
13.40-13.50 น.	ชี้แจง/แนะนำกระบวนการเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้
13.50-15.30 น.	กิจกรรม: เรื่องเล่าความสำเร็จและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ “ทำวิจัย ไม่ยากอย่างที่คิด”
15.30-16.00 น.	After Action Review (AAR) กิจกรรม Success Storytelling

วันศุกร์ที่ 4 มีนาคม 2559	
8.30-9.00 น.	“R2R & Learning Organization”
9.00-9.45 น.	“เคล็ดในการติดตามและให้ความช่วยเหลือโครงการวิจัย (Project monitoring) ให้สำเร็จ”
9.45-10.00 น.	รับประทานอาหารว่าง
10.00-11.00 น.	“เรียนรู้สิ่งทรงอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลง”
11.00-12.30 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
12.30-14.00 น.	Visit team โครงการ สานสัมพันธ์ ช่วยเหลือกัน ฉันทัพพิน้อง
14.00-14.15 น.	รับประทานอาหารว่าง
14.15-14.45 น.	- แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน R2R ในองค์กร - การสนับสนุนให้เกิดเครือข่าย R2R ทั่วประเทศ
14.45-15.30 น.	ชี้แจงและตอบข้อซักถามการขับเคลื่อนการวิจัย R2R สำหรับองค์กร
15.30-16.00 น.	มอบประกาศนียบัตร / ถ่ายภาพหมู่



เชิญสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

"Open House...R2R Siriraj"

เปิดบ้าน สานฝัน ขับเคลื่อนงาน R2R



อย่าพลาด!!!
โอกาสในการเรียนรู้
แนวทางการขับเคลื่อนงานวิจัย
จากงานประจำในองค์กร

วันที่ 2-4 มีนาคม 2559

ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

จัดโดย หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

"รู้จัก Back office คนเบื้องหลัง R2R"
เรียนรู้การบริหารหน่วย R2R
เคล็ดลับบริหารโครงการวิจัยให้ถึงฝั่งฝัน
จากมตงานตัวจริงเสียงจริง

ฝึกใช้ KM สนับสนุนงาน R2R

เรียนรู้แนวทางในการใช้ R2R
เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ Learning Organization

* เหมาะสำหรับผู้

1. คนเฒ่า (ผู้บริหาร)
2. คนอ้วนวัย R2R (พี่เลี้ยงวิจัย)
3. ผู้สนใจขับเคลื่อนงาน R2R ในองค์กร
4. ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพ

ลงทะเบียนท่านละ 8,500 บาท
ภายในวันที่ 29 มกราคม 2559

เพียง 70 ท่านเท่านั้น

ส่วเปิดทอง
อ.ดร.ศิริราช (นางสาวศิริราช ทวีพงษ์)
นักบริหารโครงการและจัดการ
งานวิจัยและนวัตกรรมในระดับชาติ



ติดตามรายละเอียด และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.si.mahidol.ac.th/r2r หรือ www.r2rthailand.org
น.ส.จุฑารัตน์ ขจีฟ้า โทร 02-419-2661-5 หรือ email: r2r.siriraj@gmail.com



๑๒. ความทศุ่ด

บันทึกข้อความ

โรงพยาบาลสุรินทร์
รับ. ๒๓/๒๓
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๕
เวลา:

ส่วนราชการ.....กองวิชาการ (ฝ่ายพัฒนานักคนล โทร.๐ ๒๒๒๔ ๘๗๓๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๙)

ที่ กท ๐๖๐๒.๔ / ๕๕๗๗ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัย ในประเทศ
ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ตามหนังสือที่ กท ๐๔๐๑/๔๑๘๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาข้าราชการ-กรุงเทพมหานคร ได้แจ้งงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัยในประเทศ ตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน) ของสำนักการแพทย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะต้องโอนงบประมาณไปยังรายการงบประมาณของส่วนราชการ ระดับกองต่างๆ โดยตรง เพื่อสะดวกต่อหน่วยงาน และข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติในการเบิกจ่าย จึงขอสอบถามว่า ต้องการจัดสรรงบประมาณแต่ละโรงพยาบาลจำนวนเท่าใด ทั้งนี้ หากงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ หน่วยงานสามารถขออนุมัติเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็นจากงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ส่วนกลาง) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในภายหลัง นั้น

ในการนี้กองวิชาการ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม
ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัยในประเทศตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เฉพาะกรณี
ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน) ให้แก่ส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในตารางการจัดสรรเงินงบประมาณ
ของกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน หนังสือเรียนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ตามแนบ)
และลงนามแจ้งผอ. ส่วนราชการในสังกัดเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป



(นายเกรียงไกร ตั้งจิตรมณีศักดิ์)
ผู้อำนวยการกองวิชาการ สำนักงานแพทย์

ด่วนที่สุด

ที่ กท ๐๖๐๒/คช ๑๕

เรียน ล.สนพ., ผอ.กว., ผอ.รพภ., ผอ.รพต., ผอ.รพจ., ผอ.รพท., ผอ.รพว.,
 ผอ.รพล., ผอ.รพร., ผอ.รพส., ผอ.สบอ. และผอ.รพข.

เพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

ตำนานอกุตต้อง

for re

(นางสาวปสุดา ท้วมพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

ศึกษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

၁၇၇၇ ခုနှစ်

ตารางการจัดสรรเงินงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

สำนักงานแพทย์ ได้รับอนุมัติ เงินงบประมาณ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.ข.ก.

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	งบประมาณที่จัดสรร
๑	สำนักงานแพทย์ - สำนักงานเลขานุการ - กองวิชาการ	๓๐,๐๐๐
๒	โรงพยาบาลกลาง	๔๐๐,๐๐๐
๓	โรงพยาบาลตากสิน	๔๐๐,๐๐๐
๔	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	๔๐๐,๐๐๐
๕	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินิโร อุทิศ	๒๓๐,๐๐๐
๖	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	๒๓๐,๐๐๐
๗	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	๒๓๐,๐๐๐
๘	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	๒๓๐,๐๐๐
๙	โรงพยาบาลสิรินธร	๒๗๐,๐๐๐
๑๐	ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร(ศูนย์เอร์แวม)	๓๐,๐๐๐
๑๑	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๕๐๐,๐๐๐

Signature

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

สำเนาถูกต้อง

Signature

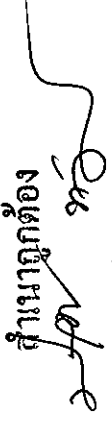
(นางสาวปสุตา ท้วมพงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลสิรินธร

ประวัติการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ศึกษา ดูงาน
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขที่ รพส. ๓๕๘
ชื่อ-นามสกุล นางสาวบรรจง นิธิปริษานนท์
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
สังกัด ฝ่ายการพยาบาล

ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	สถานที่
๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘	"อนาคตการพยาบาล : นำการเปลี่ยนแปลงสู่สุขภาพประชาชนอาเซียน" (Future of Nursing : Leading Change, Advancing Health in ASEAN Community)	๖,๐๐๐	โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ กทม.

รวมทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุดา หัมพพงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ศูนย์พัฒนาระบบงาน โรงพยาบาลสิรินธร