



สำนักงานแพทย์ กรุงเทพมหานคร
รับกลับที่ ๒๐๑
วันที่ - ๖ มี.ค. ๒๕๕๙
บันทึกข้อความ

รอนำเอกสาร
รับที่ ก.พ. ๖
วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑๕.๐๐

ส่วนราชการ...สำนักงานแพทย์ (กองวิชาการ โทร. ๐-๒๒๒๔-๙๗๑๐ โทรสาร ๐-๒๒๒๔-๒๙๖๙)

ที่ กท. ๐๖๐๒/๑๐๖๖๕

วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม

เรียน ปลัดกรุงเทพมหานคร

กองวิชาการ สน.พ.
รับที่ 170
วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๕๙
เวลา ๑.๓๐

ต้นเรื่อง หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล กำหนดจัดโครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ - ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น ๑ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการสนับสนุนการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

ข้อกฎหมาย ค่าลงทะเบียนเบิกจ่ายตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๒ ซึ่งกำหนดให้เบิกจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๓

ข้อเท็จจริง โรงพยาบาลสิรินธร สำนักงานแพทย์ ขออนุมัติให้ข้าราชการในสังกัด ราย นางสาววิชรภรณ์ สิมศิริวัฒน์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้ารับการอบรมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยขอไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติค่าลงทะเบียนเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจากเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๕๙ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ หมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุม และดูงานในประเทศและต่างประเทศ

ข้อพิจารณาและเสนอแนะ สำนักงานแพทย์พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีการส่งข้าราชการไปอบรมดังกล่าวเป็นไปตามโครงการของหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงานแพทย์ ซึ่งเกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงเห็นควรอนุมัติข้าราชการ ข้างต้นไปเข้ารับการอบรมตามวัน เวลา สถานที่และงบประมาณตามที่ขออนุมัติ โดยให้ถือเป็นการปฏิบัติราชการและให้ผู้เข้ารับการอบรมจัดทำรายงานผลการอบรม เสนอต่อปลัดกรุงเทพมหานคร ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการอบรม ตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๓๗ โดยผ่านรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือ ที่ กท ๐๔๐๑/๒๘๗ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ อำนาจการอนุมัติเป็นของปลัดกรุงเทพมหานครตามระเบียบกรุงเทพมหานครว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๗ (๑) โดยมอบอำนาจการอนุมัติให้เป็นของรองปลัดกรุงเทพมหานคร ตามคำสั่งกรุงเทพมหานคร ที่ ๒๑๕๘/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจให้รองปลัดกรุงเทพมหานคร ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

อนุมัติ

(นางวันทนี วัฒนะ)

รองปลัดกรุงเทพมหานคร

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกรุงเทพมหานคร

๔ มี.ค. ๒๕๕๙

(นายสุรินทร์ กู้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

๑๙๖๖๖๖
๑๙๖๖๖๖

สำนักงาน...
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙
๐๐.๐๐

โรงพยาบาลสิรินธร
รับที่ ๑๑๔
วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙
เวลา

เพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้เข้า...ดำเนินการ
ตามที่ได้รับอนุมัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. จัดทำรายงานผลการ...มายัง สนพ.
ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่กลับจากการ...

๒. หากไม่สามารถปฏิบัติตามหนังสืออนุมัติได้
ให้ทำหนังสือขออนุมัติยกเลิกหรือเปลี่ยนแปลงรายละเอียด
มายัง สนพ. ก่อนวันเริ่มการ... ๑๐ วันทำการ
เพื่อ สนพ. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสมพร คุ้มแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายพัฒนากุล

กองวิชาการ สำนักการแพทย์

กระทรวงสาธารณสุข
- ๗ ม.ค. ๒๕๕๙

☒ ทราบ

- เห็นควรมอบ

☐ ฝ่าย ...

☐ กลุ่มงาน ...

☐ ...

๑๒/๑/๕๙

(นางสาวกิตยา พินิตกุล)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายวิชาการและแผนงาน

เรียน ผอ.รพส. (ผ่าน รพอ.ฝ่ายการแพทย์/ฝ่ายบริหาร)

เพื่อโปรดทราบ

เห็นควรมอบ

☐ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

☐ ฝ่ายการพยาบาล

☒ กลุ่มงาน ...

ดำเนินการ

(นางสาวสมพร แก่นสาร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร

ทราบ

ดำเนินการตามเสนอ

๗ ม.ค. ๒๕๕๙

(นางสาวสุภาพร กรศักดิ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

๑๑ ม.ค. ๒๕๕๙

...



กองวิชาการ	สำนักงานแพทย์
รับที่	12015
วันที่	๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๘
เวลา	14.33



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร (ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โทร ๐๒ ๓๒๘ ๖๙๐๑-๑๙ ต่อ ๑๔๔๒๕)

ที่ กท ๐๖๑๒/๐๗๓๕๓

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๘

กองวิชาการ

เรื่อง ขออนุมัติให้ข้าราชการเข้าร่วมอบรม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๘

ด้วยหน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล ได้กำหนดจัดโครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ในวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๐๑-๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น ๑ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจวิธีการสนับสนุนการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

ในการนี้ โรงพยาบาลสิรินธร มีความประสงค์ขออนุมัติให้ นางสาววัชรภรณ์ สิมศิริวัฒน์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เข้าร่วมอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) โดยไม่ถือเป็นวันลาและขออนุมัติเบิกค่าลงทะเบียนเป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๕๐๐ บาท (แปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) จากเงินงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร งานพัฒนาบุคลากรและองค์การหมวดรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ประชุมและดูงานในประเทศและต่างประเทศ ไม่เกิน ๙๐ วัน จำนวน ๒๗๐,๐๐๐ บาท ขณะนี้ใช้ไปแล้ว ๑๘๘,๗๐๐ บาท มียอดคงเหลือ ๘๑,๓๐๐ บาท คราวนี้ขอเบิก ๘,๕๐๐ บาท ทั้งนี้ ได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้เข้ารับการอบรมดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา และดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

กมลวิทย์
๒๙/๑๒/๕๘

การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน
(กรณีขอเบิกค่าใช้จ่าย)

ชื่อ นางสาววัชรภรณ์ สิมศิริวัฒน์

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

ตำแหน่งเลขที่ รพส. ๔๕

สังกัดหน่วยงาน กลุ่มงานเวชศาสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุโรงพยาบาลสิรินธร

๑. การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน เรื่อง “ การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R๒R)

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานเป็น พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ประจำกลุ่มงาน

เวชปฏิบัติชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ

ปฏิบัติหน้าที่ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค ได้แก่ คัดกรองสุขภาพ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคตามฤดูกาล ให้ความรู้และฝึกทักษะการดูแลสุขภาพ พื้นฟูสภาพผู้ป่วย และรักษาโรคเบื้องต้น ปฏิบัติปฏิบัติงานที่คลินิกวันโรค เยี่ยมบ้านเพื่อประเมินสภาพผู้ป่วย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคคลกร และผู้รับบริการที่มารับบริการในโรงพยาบาล และชุมชนที่รับผิดชอบ กลุ่มผู้สูงอายุ รวมถึงการศึกษาและพัฒนางานการส่งเสริมสุขภาพให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย

๓. เรื่องที่อบรมเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างไร

การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรค ต้องใช้กลวิธีที่ถูกต้อง มาตรฐาน และรวดเร็ว วัตถุประสงค์ได้เป็นรูปธรรม ซึ่งรูปแบบการวิจัย ในการปฏิบัติงานประจำ (R๒R) จะช่วยให้ งานที่ปฏิบัติเกิดความชัดเจน และสามารถนำไปเป็นแนวทางในการพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมสุขภาพผู้ป่วย มีรูปแบบการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐาน ตรงประเด็น และเกิดประโยชน์แก่กลุ่มเป้าหมายอย่างเต็มที่ คิดค้นนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนและช่วยในการปฏิบัติงาน นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน สามารถใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมจะนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานอย่างไร

ประโยชน์ที่ได้รับ ๑. ได้รับความรู้ และรูปแบบการทำวิจัย

๒. สร้างเครือข่ายในการติดต่อประสานงาน และขอคำปรึกษาเรื่องงานวิจัย

๓. มีทักษะการทำวิจัย

นำมาพัฒนางานโดย ๑. ทำวิจัยกึ่งทดลองในกลุ่มบุคคลกร กทม. ที่มาตรวจสุขภาพประจำปี โดยการคัดกรองหาความเสี่ยง และให้การอบรม แล้วประเมินผลหลังให้กิจกรรม เพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดโรคต่างๆ และส่งเสริมสุขภาพไปพร้อมๆ กัน

๒. นำรูปแบบการทำวิจัย ทำในกลุ่มผู้สูงอายุ หรือกลุ่มผู้ป่วย บุคคลกร

๓. ใช้เป็นรูปแบบในการศึกษาในชุมชน เนื่องจาก การดูแลผู้ป่วยใน

โรงพยาบาลมีความแตกต่างจากการดูแลในชุมชน

๔. นำความรู้ที่ได้มาเผยแพร่แก่เพื่อนร่วมงาน

ทั้งนี้ ขอรับรองว่าการอบรม ประชุม สัมมนาและดูงานดังกล่าว ไม่ซ้ำซ้อนกับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน และหลักสูตรอื่นในช่วงเวลาเดียวกัน

(ลงชื่อ)..... พยาบาล วัชรภรณ์ สิมศิริวัฒน์

(..... พยาบาล วัชรภรณ์ สิมศิริวัฒน์)
พยาบาลวิชาชีพ



คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)-รองคณบดีฝ่ายวิจัย
อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น 2
โทร. 02-419-2661-5 โทรสาร. 02-418-3296

ที่ ศธ 0517.07/ 18044

วันที่ 14 พฤศจิกายน 2558

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงาน
ประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” ครั้งที่ 1/2559

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. โครงการอบรม
 2. กำหนดการ
 3. ใบสมัคร

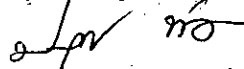
เนื่องด้วยหน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล กำหนด
จัดโครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R)
สำหรับองค์กร” ครั้งที่ 1/2559 ในวันที่ 2-4 มีนาคม 2559 เวลา 8.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 101-2
อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ (SiMR) ชั้น 1 คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล โดยมี
วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจวิธีการสนับสนุนการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R ในองค์กร

ในการนี้ หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการ
อบรมระยะสั้นฯ ดังกล่าว โดยเปิดรับสมัครผู้สนใจในการสร้างและสนับสนุนการวิจัย R2R อัตราค่าลงทะเบียน
ท่านละ 8,500 บาท อนึ่ง ผู้อบรมสามารถอบรมได้โดยไม่ถือเป็นวันลา และมีสิทธิเบิกค่าลงทะเบียนได้ตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังจากต้นสังกัดได้ ทั้งนี้ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาแล้ว ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลด
แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.si.mahidol.ac.th/r2r หรือ กรอกรายละเอียดใบสมัครที่แนบมาด้วยนี้ ส่ง
ทางโทรสาร 02-418-3296 หรือ email: r2r.siriraj@gmail.com ภายในวันที่ 29 มกราคม 2559 (รับจำนวน
จำกัด) สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณจุฑารัตน์ ขจีฟ้า โทร. 02-419-2661-5

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์โครงการอบรมให้บุคลากร
ในสังกัดของท่านได้ทราบโดยทั่วกันด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปสุตา ท้วมพรม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลศิริราช



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

โครงการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร”

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

ในวันที่ 2-4 มีนาคม 2559

1. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

2. หลักการและเหตุผล

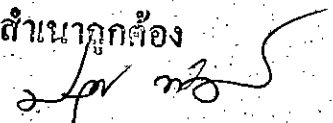
แนวความคิดพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (Routine to Research: R2R) เกิดขึ้นที่ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลตั้งแต่ปี พศ. 2547 เป็นแนวความคิดส่งเสริมให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเรียนรู้และต่อยอดการพัฒนาคุณภาพโดยประยุกต์ ใช้กระบวนการวิจัย ผลที่ได้นอกจากการพัฒนาคุณภาพหลักฐานเชิงประจักษ์จากงานวิจัยที่น่าเชื่อถือแล้วยังส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเอง พัฒนางค์กรจนเป็นองค์กรเรียนรู้ (Learning Organization) เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2557 มีการลงนามบันทึกความร่วมมือระหว่างสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (องค์การมหาชน) กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาลขึ้น เพื่อดำเนินงานสนับสนุนการจัดการความรู้โดยเน้นการสร้างเครือข่ายสนับสนุน การวิจัย R2R ในทุกรัฐภาค ในปัจจุบันมีการจัดตั้งเครือข่ายสนับสนุนงานวิจัย R2R ระดับภูมิภาคจำนวน 9 เครือข่าย ใน 76 จังหวัดทั่วประเทศ มีกิจกรรมสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเครือข่ายการสนับสนุนงานวิจัย R2R อย่างต่อเนื่อง มีการรวบรวมความรู้ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ หนังสือและจดหมายข่าว เว็บไซต์ และมีฐานข้อมูลนักวิจัยและผู้สนับสนุนงานวิจัย R2R ทั่วประเทศ และจัดงาน R2R National Forum เป็นประจำทุกปีมีผู้ร่วมงานมากกว่า 1,500 คน

นอกจากนี้สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ยังได้กำหนดให้การมีผลงานวิจัย R2R เป็นหนึ่งในเกณฑ์รับรองคุณภาพสถานพยาบาลในระดับที่สูงขึ้น

จากความสำเร็จเบื้องต้นของคณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล และสถานพยาบาลในกระทรวงสาธารณสุขแสดงให้เห็นว่าแนวคิด R2R สามารถนำมาใช้ได้หลากหลายบริบท ทั้งระดับปฐมภูมิจนถึงทุติยภูมิ ดังนั้นจึงเป็นโอกาสอันดีในการบูรณาการแนวคิด R2R เพื่อต่อยอดความสำเร็จของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) สถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (สรพ.) ในการพัฒนาคนเพื่อพัฒนางานบริการ และมีมุมมองการสร้างเสริมสุขภาพจากงานประจำทำให้เกิดงานวิจัย R2R ที่มีคุณค่าสามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในทางปฏิบัติได้จริง ส่งผลให้สถานพยาบาลได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐานพยาบาล HA/HPH ที่เน้นการสร้างนำข้อมมีส่วนสนับสนุนให้คนไทยมีสุขภาพะที่ยั่งยืนได้

ในการนี้ ทางหน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล จึงได้จัดการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร” เพื่อตอบสนองแนวคิดดังกล่าวข้างต้น

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปัสตา ท้วมพจน์)

นักทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายวิชาการ



(ร่าง) กำหนดการอบรมระยะสั้นเชิงปฏิบัติการ



เรื่อง “การขับเคลื่อนงานประจำสู่งานวิจัย Routine to Research (R2R) สำหรับองค์กร”

หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล



วันที่ 2-4 มีนาคม 2559 ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

วันพุธที่ 2 มีนาคม 2559	
08.15-08.45 น.	ลงทะเบียน
08.45-09.00 น.	พิธีเปิดการอบรมระยะสั้น
09.00-09.30 น.	“การประยุกต์ใช้ R2R เพื่อพัฒนาคุณภาพองค์กร”
09.30-10.30 น.	“แนวคิด R2R และเคล็ดในการบริหารจัดการ”
10.30-11.15 น.	“การบริหารหน่วย R2R”
11.15-12.00 น.	Before Action Review
12.00-13.00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน
◆ การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาคำถามวิจัย (Research Question)	
13.00-14.00 น.	“การตั้งและขัดเกลาคำถามวิจัย”
14.00-14.15 น.	พักรับประทานอาหารว่าง
14.15-16.00 น.	กิจกรรม: การสนับสนุนการตั้งและขัดเกลาคำถามวิจัย
16.00-16.30 น.	After Action Review (AAR)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปฐดา คุ้มพจน์)

นักทรัพยากรมนุษย์

ศูนย์วิจัยและพัฒนาสุขภาพ

ชื่อ:
 นามสกุล:
 อายุ:
 เพศ:

วันที่:
 เวลา:
 ที่:

ชื่อ:
 นามสกุล:
 อายุ:
 เพศ:

1.
 2.

- ☐
- ☐
- ☒

3.
 (ชื่อ:)

4.
 5.

6.
 7.

8.
 9.

- ☒
- ☐
- ☐
- ☒
- ☐

10.
 11.



เชิญสมัครเข้าร่วมกิจกรรม

"Open House...R2R Siriraj"

เปิดบ้าน สานฝัน ขับเคลื่อนงาน R2R



อย่าพลาด!!!
โอกาสในการเรียนรู้
แนวทางการขับเคลื่อนงานวิจัย
จากงานประจำในองค์กร

วันที่ 2-4 มีนาคม 2559

ณ คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

จัดโดย หน่วยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล

"รู้จัก Back office คนเบื้องหลัง R2R"
เรียนรู้การบริหารหน่วย R2R
เคล็ดลับบริหารโครงการวิจัยให้ถึงฝั่งฝัน
จากผลงานตัวจริงเสียงจริง

ฝึกใช้ KM สนับสนุนงาน R2R

เรียนรู้แนวทางในการใช้ R2R
เพื่อพัฒนาองค์กรสู่ Learning Organization

* เหมาะสำหรับผู้

1. คนเอื้อ (ผู้บริหาร)
2. คนอำนวยความสะดวก R2R (พี่เลี้ยงวิจัย)
3. ผู้สนใจขับเคลื่อนงาน R2R ในองค์กร
4. ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพ

ลงทะเบียนท่านละ 8,500 บาท
ภายในวันที่ 29 มกราคม 2559

เพียง 70 ท่านเท่านั้น



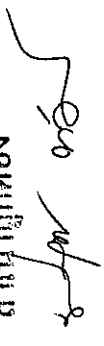
ติดตามรายละเอียด และสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ www.si.mahidol.ac.th/r2r หรือ www.r2rthailand.org
น.ส.จุฑารัตน์ ขจีฟ้า โทร 02-419-2661-5 หรือ email: r2r.siriraj@gmail.com

ประวัติการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ศึกษา ดูงาน
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เลขที่ รพธ. ๔๕
ชื่อ-นามสกุล นางสาววชิราภรณ์ สิมศิริวัฒน์
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานเวชศสตร์ชุมชนและเวชศาสตร์ผู้สูงอายุ

ตั้งแต่วันที่	ถึงวันที่	รายละเอียด	ค่าใช้จ่าย (บาท)	สถานที่
		ไม่เคยเข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ศึกษา ดูงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙		

รวมทั้งสิ้น ๐ บาท

สำเนาถูกต้อง


(นางสาวปสุตา ท้วมพงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่แผนงาน โรงพยาบาลศิริเวช



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน
วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๘
ผู้รับ ผศ. ดร. ฐ.

รอง ผอ.ฝ่ายบริหาร
วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๘

โรงพยาบาลสุรินทร์	
วันที่ ๒๘/๑๐	
วันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๕๘	
เวลา	

ส่วนราชการ กองวิชาการ (ฝ่ายพัฒนานุคคล. โทร. ๐ ๒๒๒๔ ๙๗๑๐ โทรสาร ๐ ๒๒๒๔ ๒๙๖๙)
ที่ กท.๐๖๐๒/๕๗๗ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัย ในประเทศ
ตามแผนพัฒนานุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

ตามหนังสือที่ กท.๐๔๐๑/๔๑๘๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ สถาบันพัฒนาข้าราชการ-
กรุงเทพมหานคร ได้แจ้งงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัยในประเทศ
ตามแผนพัฒนานุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เฉพาะกรณีที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน)
ของสำนักงานการแพทย์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน)
ซึ่งสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะต้องโอนงบประมาณไปยังรายการงบประมาณของส่วนราชการ
ระดับกองต่างๆ โดยตรง เพื่อสะดวกต่อหน่วยงาน และข้าราชการผู้ได้รับอนุมัติในการเบิกจ่าย จึงขอสอบถามว่า
ต้องการจัดสรรงบประมาณแต่ละโรงพยาบาลจำนวนเท่าใด ทั้งนี้ หากงบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ
หน่วยงานสามารถขออนุมัติเพิ่มเติมได้เท่าที่จำเป็นจากงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม ดูงาน
และปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ (ส่วนกลาง) ของสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร ในภายหลัง นั้น

ในการนี้กองวิชาการ ได้พิจารณาจัดสรรงบประมาณโครงการส่งข้าราชการไปฝึกอบรม
ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัยในประเทศตามแผนพัฒนานุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (เฉพาะกรณี
ที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน) ให้แก่ส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว ดังที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในตารางการจัดสรรเงินงบประมาณ
ของกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ การฝึกอบรม ประชุม สัมมนาฯ ดูงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ
ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน หนังสือเรียนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ตามแนบ)
และลงนามแจ้งผอ. ส่วนราชการในสังกัดเพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายเกรียงไกร ตั้งจิตตรมณีกิตดา)
ผู้อำนวยการกองวิชาการ สำนักงานการแพทย์

ด่วนที่สุด

ที่ กท.๐๖๐๒/๕๗๗

เรียน ล.สนพ., ผอ.ก., ผอ.รพก., ผอ.รพต., ผอ.รพจ., ผอ.รพท., ผอ.รพว.,
ผอ.รพล., ผอ.รพร., ผอ.รพส. ผอ.ศบฉ. และผอ.รพข.

เพื่อทราบ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไป

(นายสุรินทร์ กุ้เจริญประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานการแพทย์

๒๑ ต.ก. ๒๕๕๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปฐตา กุ้เจริญประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลอาวุโส

ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาลสุรินทร์

ตารางการจัดสรรเงินงบประมาณของกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
การฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ทำงาน ปฏิบัติการวิจัย ในประเทศ ระยะเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

สำนักงานแพทย์ ได้รับอนุมัติ เงินงบประมาณ จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.ข.ก.

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	งบประมาณที่จัดสรร
๑	สำนักงานแพทย์ - สำนักงานเลขานุการ - กองวิชาการ	๓๐,๐๐๐
๒	โรงพยาบาลกลาง	๔๐๐,๐๐๐
๓	โรงพยาบาลตากสิน	๔๐๐,๐๐๐
๔	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	๔๐๐,๐๐๐
๕	โรงพยาบาลหลวงพ่อทวีศักดิ์ ชุตินฺธโร อุทิศ	๒๓๐,๐๐๐
๖	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี	๒๓๐,๐๐๐
๗	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร	๒๓๐,๐๐๐
๘	โรงพยาบาลราชพิพัฒน์	๒๓๐,๐๐๐
๙	โรงพยาบาลสิรินธร	๒๗๐,๐๐๐
๑๐	ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร(ศูนย์เฮอร์ลิค)	๓๐,๐๐๐
๑๑	โรงพยาบาลผู้สูงอายุบางขุนเทียน	๕๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น		๒,๕๐๐,๐๐๐

๐๙/๕

(นายสุรินทร์ กุ์เจริญประสิทธิ์)
รองผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานแพทย์

สำเนาถูกต้อง

๒๗/๕

(นางสาวปสุตา ท่วมพงษ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ฝ่ายวิชาการและแผนงาน โรงพยาบาล...